EMPTOR
Work smart, not hard

IMPLEMENTADO PELA EMPTOR



NIA HR TALENT SUITE · GESTÃO DE PESSOAS

Todo o ciclo de vida do colaborador. Numa só plataforma.

Recrutamento, Assiduidade, Acessos e Refeitórios, Portal do Funcionário, Avaliação de Desempenho e HST — seis módulos sobre a mesma ficha de colaborador, integrados com o Cegid Primavera.

6	1	0	AO · PT
MÓDULOS DESENHADOS PARA TRABALHAR JUNTOS	FICHA DE COLABORADOR CONFIGURADA UMA VEZ	INTERFACES A MANTER	CONFORMIDADE E EQUIPAS LOCAIS

O PONTO DE PARTIDA

As pessoas são o maior activo da organização. E o pior gerido.

Recruta-se num sítio. Marca-se ponto noutro. Avalia-se numa folha de cálculo. Controla-se o acesso num sistema que ninguém liga ao RH. No fim do mês, alguém volta a escrever à mão aquilo que já existia em cinco sistemas.

INFORMAÇÃO FRAGMENTADA

O mesmo colaborador existe em cinco bases de dados que não se falam — e cada uma tem a sua versão da verdade.

TRABALHO REFEITO TODOS OS MESES

Horas, ausências e refeições exportadas, corrigidas e reintroduzidas à mão antes do processamento salarial.

CONFORMIDADE IMPOSSÍVEL DE PROVAR

Formação, EPI e exames vivem em pastas. Numa auditoria, a evidência reconstrói-se de memória.



Cinco sistemas. Nenhuma verdade única.

O mesmo colaborador recrutado, picado, avaliado e credenciado em sítios diferentes.

Não é um problema de software. É um problema de decisão.

Quando o número chega, já não descreve a organização que existe hoje. O tempo das chefias vai para validar mapas em vez de gerir equipas. Sem sinais de desempenho e de risco, a saída de um bom colaborador é sempre uma surpresa — e a falha de segurança descobre-se na auditoria, ou depois do acidente.

O que muda com uma plataforma única. O mês fecha-se sozinho.

Fecho mensal

Horas, ausências, extras e refeições prontos a exportar para salários.

Chefias

Aprovam no telemóvel o que antes exigia mapas em papel.

Auditoria

A prova existe antes de ser pedida: quem, quando, com que evidência.

Direcção

Efectivo, custo, absentismo e desempenho no mesmo modelo.

A RESPOSTA

Seis módulos. Uma base de dados.

O candidato contratado torna-se colaborador sem migração. A picagem no torniquete alimenta o processamento salarial e o custo do almoço. A formação de segurança decide quem entra na zona de risco. Não há interfaces a manter, porque não há sistemas separados.

01

Recrutamento

Da vaga à contratação, num pipeline auditável.

02

Assiduidade

Picagem, escalas e fecho mensal para salários.

03

Acessos e Refeitórios

Uma credencial para entrar, marcar e almoçar.

04

Portal do Funcionário

Autosserviço no telemóvel, sem loja de aplicações.

05

Avaliação de Desempenho

Ciclos, objectivos, 360° e gestão de talento.

06

HST e Acidentes

Risco, aptidão, EPI e acção correctiva com prova.

O ciclo de vida do colaborador, sem uma única exportação.

01 **Atrair** — Vaga publicada, candidato avaliado, proposta aceite.

02 **Integrar** — O candidato torna-se colaborador — a ficha já existe.

03 **Operar** — Presença, acesso, refeição e horas, no mesmo evento.

04 **Desenvolver** — Objectivos, avaliação, formação e carreira.

05 **Proteger** — Aptidão, EPI, inspecções e acção correctiva.

Um evento, três registos.

Uma passagem no torniquete é, ao mesmo tempo, um acesso autorizado, uma picagem de presença e o direito a uma refeição subsidiada. A mesma ficha de colaborador serve todos os módulos e é configurada uma só vez.

Do anúncio à picagem. Da picagem ao almoço.

Os três módulos que trazem o colaborador para dentro da organização e registam o seu dia-a-dia — no escritório, na obra, na fábrica ou na loja.



Pensado para o terreno.

Offline, biometria e torniquetes fazem parte do produto — a operação não pára quando a rede falha.

01

Recrutamento

Do anúncio à contratação, num único pipeline auditável.

- Vagas, etapas configuráveis e modelos de processo
- Perfil completo: percurso, formação e documentos
- Entrevistas agendadas e propostas anexadas
- Descrição de função gerada por IA, em português

Zero

CV perdidos: cada candidato tem repositório documental próprio.

02

Assiduidade

Da picagem biométrica ao processamento salarial, sem folhas de cálculo.

- Picagem móvel com GPS, cartão, QR e biometria
- Modo offline: a operação não pára sem rede
- Escalas, turnos, ausências e horas extra
- Fecho mensal pronto para o processamento salarial

Offline

Nenhuma picagem se perde quando a rede falha no terreno.

03

Acessos e Refeitórios

Uma credencial para entrar, marcar presença e almoçar.

- Cartão, PIN, QR e NFC com janelas horárias
- Anti-passback, consola ao vivo e alarmes
- Direitos de refeição, ementas e reservas
- Subsídio e custo imputados ao centro de custo

1 evento

Uma passagem alimenta acesso, assiduidade e refeitório.

Do telemóvel do colaborador à prova numa auditoria.

Os três módulos que dão autonomia ao colaborador, ritmo ao desenvolvimento das equipas e evidência à segurança no trabalho.



Chefias a gerir equipas, não a validar mapas.

Pedidos, aprovações e avaliações chegam ao telemóvel de quem decide — já validados.

04

Portal do Funcionário

Toda a vida profissional no telemóvel, sem loja de aplicações.

- Ausências, despesas, horas e recibos
- Aprovação em cascata pela hierarquia
- Documentos, políticas e acolhimento digital
- Objectivos, feedback e reserva de refeições

3–5 semanas

Para o arranque da versão base do portal.

05

Avaliação de Desempenho

Todo o ciclo de desempenho e de talento numa só plataforma.

- Ciclos, modelos e escalas configuráveis
- Autoavaliação, chefia e feedback 360°
- Calibração entre equipas e feedback contínuo
- Objectivos, OKR, matriz 9-box e sucessão

360°

Feedback de múltiplas fontes, com histórico auditável.

06

HST e Acidentes de Trabalho

Do risco identificado à acção correctiva fechada e auditável.

- Riscos e requisitos por função e por local
- EPI, formação e exames com validade
- Inspecções por checklist e não conformidades
- Acções com responsável, prazo e evidência

30 / 15 dias

De aviso antes de caducar formação, EPI ou exame.

O valor não está nos módulos. Está no que acontece quando estão juntos.

Acesso × Assiduidade

Entrar no edifício é marcar presença. Uma passagem, dois registos.

Assiduidade × Refeitório

O subsídio valida-se contra a presença real e imputa-se ao centro de custo.

HST × Acessos

Sem formação de segurança válida, não se entra na zona de risco.

Recrutamento × Desempenho

A avaliação do primeiro ano começa no perfil construído na selecção.

Portal × Tudo

O colaborador pede num só sítio. O RH recebe o pedido já validado.

Dados × Decisão

Efectivo, custo, absentismo e desempenho no mesmo modelo de dados.

Inteligência artificial onde poupa tempo. Nunca onde decide sozinha.

DESCRIÇÃO DE FUNÇÃO

O anúncio escreve-se a partir da empresa, da categoria e do local — em segundos, em português.

TRIAGEM DE CORRESPONDÊNCIA

E-mails de candidatura identificados e encaminhados para a vaga certa, sem triagem manual.

ASSISTENTE COM GOVERNAÇÃO

Domínio restrito a RH, dados sensíveis ocultados e aprovação humana obrigatória.

A decisão continua a ser de quem responde por ela.

A IA prepara, resume e encaminha. Contratar, avaliar ou declarar alguém apto é sempre uma decisão humana, registada no histórico com quem a tomou e quando.

ARQUITECTURA E CONFORMIDADE

Construído para funcionar no mundo real.

Uma base de dados por empresa, um gateway local em cada site e integração nativa com o Cegid Primavera — com as regras de Angola e de Portugal já dentro da plataforma.

Aplicação
Consola web
Portal do colaborador (PWA)
App iOS e Android
Autenticação única

Dados e integração
Base de dados por empresa
API REST documentada
Cegid Primavera
Exportação para salários

Gateway local
Serviço em cada local
Operação offline e reenvio
Terminais e torniquetes
Painel local de operação

Governação
Permissões por função
Auditoria pesquisável
Retenção configurável
Isolamento por organização

Uma ficha de colaborador · seis módulos · integração com o Cegid Primavera

EQUIPAMENTOS SUPORTADOS

Terminais e biometria	ZKTeco · Hikvision · Suprema · Dahua
Torniquetes	Henry · Dimep · Control iD · Dormakaba

ANGOLA
INSS · IRT · mapa único · calendário e feriados nacionais.

PORTUGAL
Segurança Social · IRS · DMR · legislação laboral portuguesa.

SEGURANÇA E PROTECÇÃO DE DADOS

- ✓ Isolamento de dados por organização
- ✓ Registo de auditoria completo
- ✓ Dados sensíveis ocultados à IA
- ✓ Alojamento em centro de dados certificado
- ✓ Permissões por função e por operação
- ✓ Retenção configurável por tipo de dado
- ✓ Fronteira clínica: regista aptidão, nunca diagnósticos
- ✓ Cópias de segurança e recuperação

COMO COMEÇA

Comece por um módulo. Cresça sem repetir trabalho.

Não é preciso mudar tudo de uma vez. Cada fase assenta em dados que a fase anterior já validou, e o investimento acompanha o valor entregue.

PONTO DE PARTIDA

FASE 1

Assiduidade + Portal

O ciclo mensal fecha no NIA e sai pronto para o processamento salarial.

FASE 2

Acessos + Refeitórios

Credencial única, com o custo de cada refeição imputado ao centro de custo.

FASE 3

HST e Acidentes

Aptidão controlada por trabalhador e não conformidades com acção correctiva.

FASE 4

Desempenho + Recrutamento

Ciclo de avaliação a decorrer e pipeline de recrutamento em uso.

> A ordem e a duração de cada fase fixam-se no diagnóstico, de acordo com a dimensão da organização, o número de locais e o parque de equipamentos existente.

1

Demonstração

Sessão de 45 minutos sobre os módulos que lhe interessam.

2

Diagnóstico

Meia-jornada de levantamento, sem compromisso.

3

Piloto

Uma equipa, um local, um ciclo mensal completo.

O NIA é a tecnologia. A Emptor é quem a implementa.

- **Levantamento e configuração** — processos, estrutura e regras de cada local.
- **Integração com o Cegid Primavera** — cadastro e salários sem dupla introdução.
- **Formação das equipas** — RH, chefias e colaboradores.
- **Suporte contínuo** — equipas em Luanda e Matosinhos.

EMAIL

comercial@emptor.co

TELEFONE

+244 923 855 907

WEB

emptor.co/solucoes/hr-talent-suite

Emptor — Consulting, Lda. | Cond. Horizonte Sul, Casa Nº 7, Talatona — Luanda · Angola